

Séance de l'Académie Vétérinaire Française

15 décembre 2011

**La profession vétérinaire dans
le département du Cantal :
évolution des structures au
cours des 30 dernières années**

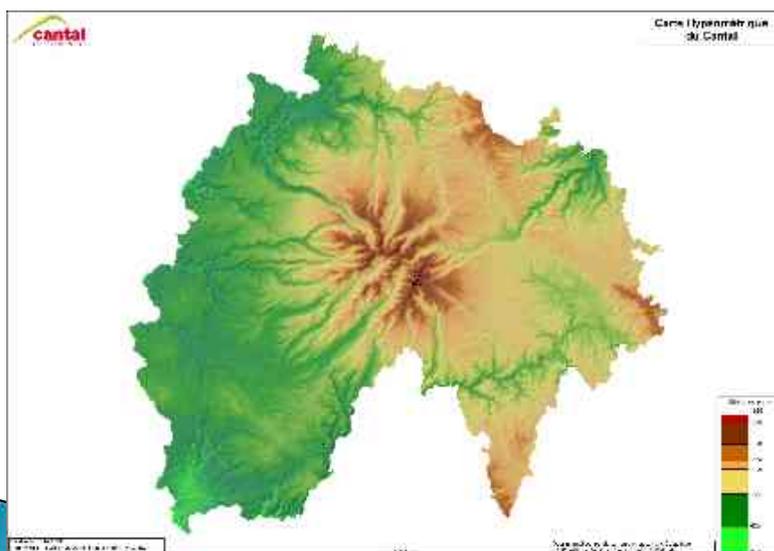
Par: Eric Février



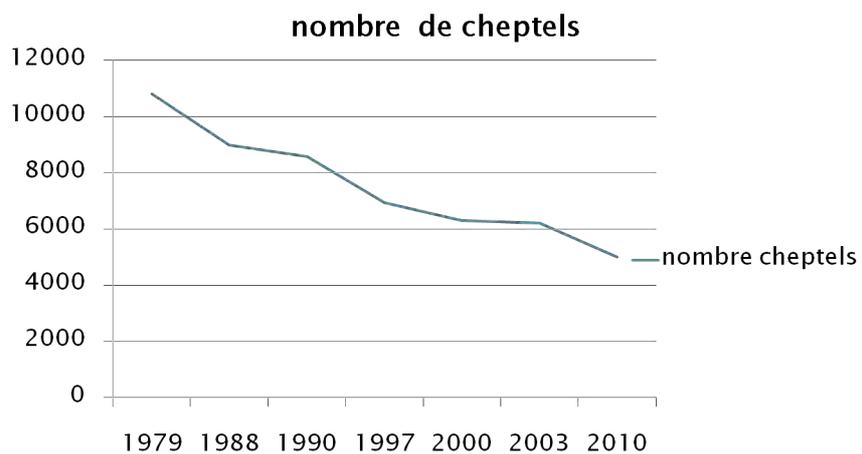
Productions bovines dans le département du Cantal

- ▶ Elevage laitier: un plateau de fromages
 - ! Cantal: 19.000 tonnes
 - ! Salers: 1.100 tonnes
 - ! Bleu d'Auvergne : 8.000 tonnes
 - ! Fourme d'Ambert: 7.000 tonnes
 - ! Saint Nectaire: 13500 tonnes
- ▶ Elevage allaitant: production de maigre
 - ! 98.300 broutards en 2009
 - ! 14.500 bovins maigres 12-24 mois

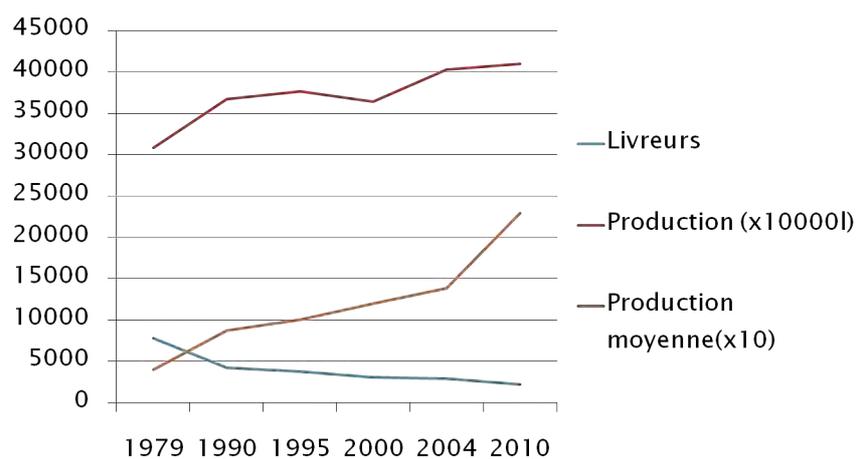
Carte du Cantal

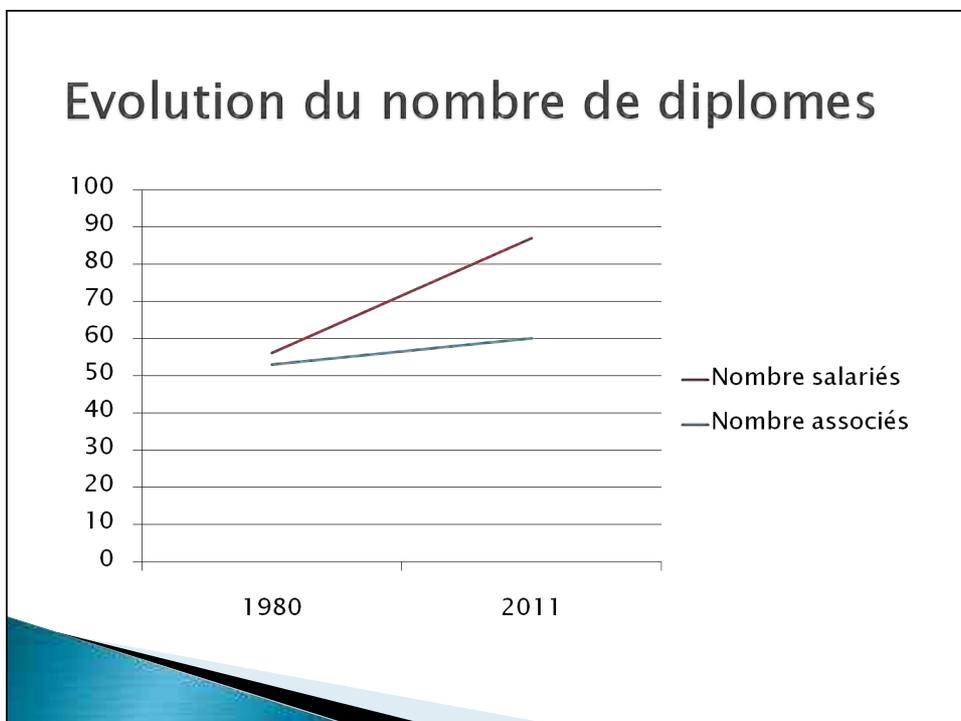
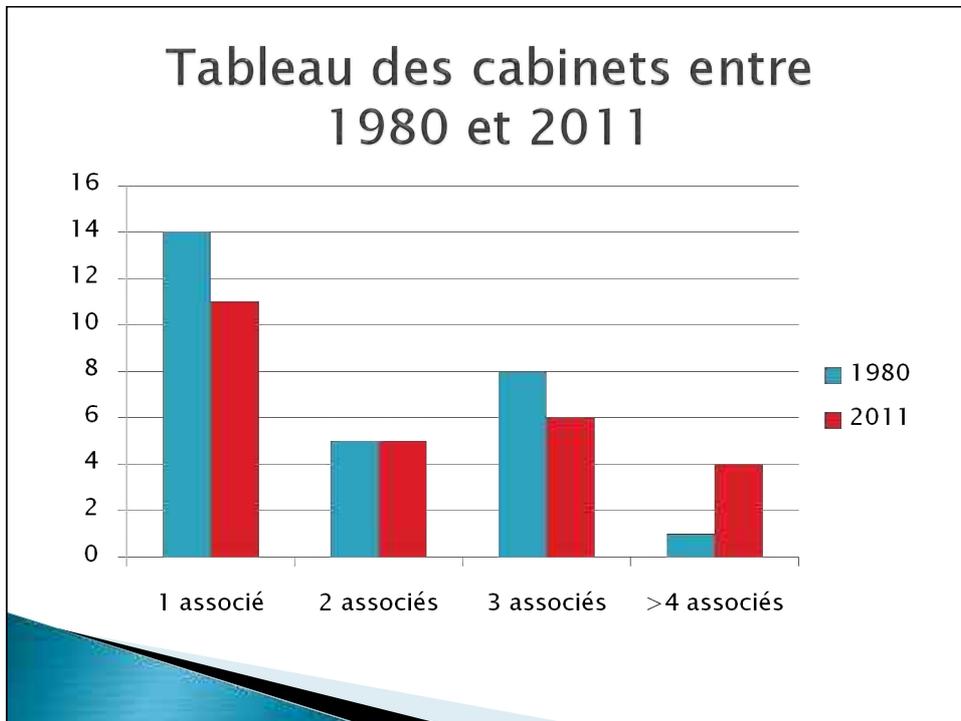


Evolution du nombre de cheptels bovins



Cheptels laitiers et production





Cabinets n'ayant qu'un associé
1 associé en 1980 1 associé en 2011

1980	Devenir	2011	Origine	2011
	Disparition	6	Création	2
14	Statu quo	5	Salarié/associé	3
	2 à 4 associés	3	Associé isolé	1

Cabinets créés depuis 1980

- ▶ 1982: cabinet canin exclusif
- ▶ 1983: en zone isolée
- ▶ 1991: en concurrence
- ▶ 2006: en concurrence après salariat
- ▶ 2007: retour en libéral

Attachement au département

- ▶ Originares du Cantal
- ▶ Passage dans plusieurs clientèles
- ▶ Retour après une expérience extérieure

Difficultés de recrutement

- ▶ **Constats**
 - ! Nombreuses annonces
 - ! Cession de clientèle difficile
- ▶ **Causes**
 - ! Image du département
 - ! Eloignement et isolement
 - ! Tissu économique et universitaire
 - ! Contraintes professionnelles
- ▶ **Remèdes**
 - ! Actions politiques
 - ! Actions professionnelles

Pistes de de recrutement solutions

- ▶ Stagiaires: du collège à la 5^{ème} année
- ▶ Ambulantes diverses: ENV Toulouse
- ▶ Partenariat ENV Alfort–Conseil Général 15
- ▶ Autres expériences: CAP Vel

Partenariat CG 15–ENV Alfort 2001–2009

- ▶ Origine: réunion du CSO en 2000
- ▶ Les partenaires:
ENVA– CG15–GTV15–SDVEL15
- ▶ Principe: clinique ambulante de longue durée,
avec immersion et conférences
- ▶ Financement: CG 15 pour 114.578 euros
- ▶ Retours: 4 installés et 10 assistants

Dans le futur

▶ Pistes nationales

- ! Accompagner le regain d'attrait pour l'exercice rural
- ! Tutorat en lien avec les ENV

▶ Pistes locales

- ! Relations fortes avec les écoles les plus proches
- ! Politique d'ouverture

Les crises sanitaires

▶ Encéphalopathie Spongiforme Bovine

- ! Dès 1996

▶ Fièvre aphteuse

- ! En 2001

▶ « Grippe aviaire » H5 N1

- ! En 2005

▶ Fièvre Catarrhale Ovine

Fièvre Catarrhale Ovine

▶ **Historique**

- ! Prélèvements fin 2007
- ! Vaccination des broutards printemps 2008
- ! Vaccination de masse été 2008
- ! Arrivée du sérotype 1
- ! Vaccination libre

▶ **Conséquences sur la profession**

- ! Forte implication
- ! Forte pression
- ! Refus pour certains d'une ligne stricte
- ! « Burn out »

Evolution du métier

▶ **Les clients**

- ! Compétences des éleveurs, taille des cheptels, nouvelles clientèles

▶ **Le médicament**

- ! Importance grandissante au fil des ans

▶ **Réglementation**

- ! Poids des aspects administratifs
- ! Nouvelles obligations (carnet sanitaire, Prescription-Délivrance, BDIVet)

▶ **Mandat sanitaire**

- ! Evolution des missions
- ! Nouvelles opportunités

Actions cantaliennes depuis 1980

- ▶ **Plan varron:**
 - ! 3 campagnes de 1996 à 1999
- ▶ **Carnet sanitaire:**
- ▶ **Actions avec le GDS**
 - ! Avortements
 - ! Mortalité
 - ! BVD
 - ! Eleveur-infirmier



Evolution des structures

- ▶ **Nombre d'associés :**
 - ! Pérennisation à partir de 3 associés
- ▶ **Activité:**
 - ! Nouveaux services
 - ! Adaptation à la demande: canine, technique, Etat
- ▶ **Locaux :**
 - ! Evolution et agrandissement
- ▶ **Matériel**
 - ! Diagnostic, traitement
- ▶ **Formation**
 - ! Organismes, programmes, localisation

Comment éviter les disparitions au niveau des missions

- ▶ **Maintien des missions**
- ▶ **Mise en valeur de nos compétences**
- ▶ **Acquisition de nouvelles compétences**
- ▶ **Rénovation du mandat sanitaire**
 - ! Police sanitaire
 - ! Contrôles officiels et certification
 - ! Protection animale
 - ! Paquet Hygiène
- ▶ **Conservation de la délivrance**

Comment éviter les disparitions: au niveau des structures

- ▶ **Prise en compte de la fragilité:**
 - ! Par les partenaires
 - ! Par l'Etat: maintien du maillage
- ▶ **Regroupements**
 - ! Meilleures conditions de travail
 - ! Services améliorés
- ▶ **Réseau de compétences:**
 - ! Internalisé ou regroupé

Un avenir radieux... sous réserves

- ▶ **Ce qui dépend des vétérinaires:**
 - ! Compétences
 - ! Formation
 - ! Investissement financier et humain
- ▶ **Ce qui dépend des clients et partenaires**
 - ! Reconnaissance
 - ! Choix
- ▶ **Ce qui dépend de l'Etat**
 - ! Missions
 - ! Environnement professionnel et réglementaire